

UCHWAŁA NR XII/104/20  
RADY GMINY DŁUTÓW

z dnia 29 maja 2020 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Dłutowie**

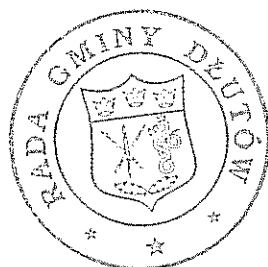
Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j.: Dz. U. z 2020 r. poz. 713), art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j.: Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu treści regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek dodatków, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Dłutowie, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dłutów.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr IX/67/19 Rady Gminy Dłutów z dnia 30 września 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Dłutowie (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 5412).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 sierpnia 2020 r.



Przewodniczący Rady Gminy  
Dłutów

  
Krzysztof Janas

**Regulamin określający wysokość stawek dodatków, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Dłutowie.**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

**§ 1. Regulamin określa:**

- 1) wysokość oraz warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:**

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2019 r. poz.2215);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 33 ust. 3 i art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dłutów;
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w art.1 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny w przedszkolu;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć każde dziecko uczęszczające do szkoły lub przedszkola;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 8) dyrektorze szkoły/wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora/wicedyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Dłutowie.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** Nauczycielowi, dyrektorowi i wicedyrektorowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na warunkach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

**Rozdział 3.  
Dodatek motywacyjny**

**§ 4.** Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora/wicedyrektora może być przyznany dodatek motywacyjny, o którym mowa w art. 30 ust.1 i ust.2 Karty Nauczyciela oraz w § 6 rozporządzenia.

**§ 5. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, popartych:
  - a) uzyskaniem przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
  - b) wspieraniem rozwoju ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych poprzez:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami,
  - b) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami (opiekunami), właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - d) aktywne zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji, patologii i uzależnień,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:
  - a) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, kształtujących u uczniów postawę przedsiębiorczości i kreatywności,
  - b) propagowanie aktywnych metod pracy, skutkujących podniesieniem jakości edukacji,
  - c) inicjowanie wdrażania nowych rozwiązań w procesie kształcenia celem rozwijania kompetencji uczniów,
  - d) stałe podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 oraz ust. 2b pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz gminnych,
  - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) przygotowywanie uczniów do konkursów, olimpiad, zawodów sportowych i innych,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
  - a) podejmowanie inicjatyw zwiększających udział szkoły w życiu lokalnym,
  - b) opracowywanie i pozyskiwanie grantów na zadania oświatowe,
  - c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - d) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w placówce,
  - e) zaangażowanie w rozwój kultury fizycznej wśród uczniów.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami określonymi w ust. 1, jest wysoka jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem. Przyznając dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny uwzględnia się:

- 1) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły oraz racjonalne prowadzenie polityki kadrowo-edukacyjnej, dostosowanej do aktualnej sytuacji szkoły,
- 2) wyniki pracy szkoły w świetle uzyskiwanych efektów (wyniki egzaminów ósmoklasistów, udział w konkursach, olimpiadach i zawodach),

- 3) aktywne poszukiwanie środków wspomagających realizację zadań oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych,
- 4) współpracę ze środowiskiem lokalnym i innymi partnerami szkoły.

§ 6.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora -organ prowadzący. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej pół roku.

3. Stawka dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, a dla dyrektora – do 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku:

- 1) na okres od września do lutego za pracę i osiągnięcia w drugim semestrze poprzedniego roku szkolnego;
- 2) na okres od marca do sierpnia za pracę i osiągnięcia w pierwszym semestrze roku szkolnego.

5. Środki finansowe na dodatki motywacyjne określone są corocznie w planie finansowym szkoły, w wysokości 5,5 % ogólnej kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 7.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom sprawującym dodatkowe funkcje przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący, a dla wicedyrektora i pozostałych nauczycieli – ustala dyrektor szkoły.

§ 8.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny :

- 1) z tytułu pełnienia funkcji dyrektora szkoły – w wysokości 1.000 – 1.700 zł miesięcznie;
- 2) z tytułu pełnienia funkcji wicedyrektora szkoły - w wysokości 400 – 1.200 zł miesięcznie;
- 3) z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 4) z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu – w wysokości 100 zł miesięcznie za każdego powierzonego nauczyciela.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w ust.1, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, przy czym w takim przypadku wicedyrektorowi szkoły nie przysługuje dodatek, o którym mowa w ust.1 pkt.2.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 9.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela obliczanej jak za godzinę ponadwymiarową.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela obliczanej jak za godzinę ponadwymiarową.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą faktycznie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

5. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków wymienionych w ust. 2 i 3 nauczycielowi wypłaca się oba dodatki.

## **Rozdział 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 10. 1. Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub Wójta Gminy Dłutów.

2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród, utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela, będącego w dyspozycji wójta i dyrektora szkoły.

3. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią rocznie 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli z tym, że:

- 1) 20% środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Dłutów dla nauczycieli i dyrektora;
- 2) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektora dla nauczycieli.

4. Nagrodę dyrektora mogą otrzymać nauczyciele za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w szczególności za:

- 1) osiąganie przez uczniów wysokich wyników nauczania, potwierdzonych osiągnięciami w konkursach, sprawdzianach i egzaminach organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną;
- 2) podejmowanie nowatorskich działań opiekuńczo-wychowawczych i osiąganie w nich sukcesów;
- 3) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, ukończenie studiów podyplomowych zgodnych z zapotrzebowaniem szkoły oraz innych form doskonalenia i doksztalcania;
- 4) wspomaganie rozwoju talentów dzieci i młodzieży poprzez działania pozalekcyjne,
- 5) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce.

5. Nagrodę Wójta Gminy Dłutów może otrzymać dyrektor za szczególne osiągnięcia w pracy, w szczególności za:

- 1) bardzo dobrą organizację pracy szkoły i politykę kadrową;
- 2) pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych na rzecz szkoły;
- 3) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 4) promowanie szkoły, wzbogacanie bazy dydaktycznej oraz za szczególną troskę o stan majątku szkoły,
- 5) współpracę szkoły ze środowiskiem lokalnym.

6. Nagrodę Wójta Gminy Dłutów może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, który w szczególności:

- 1) posiada osiągnięcia wymienione w ust. 4, jeśli jego dorobek jest upowszechniany co najmniej na terenie gminy,
- 2) bierze udział w zakwalifikowaniu się prowadzonych uczniów do finałów olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu co najmniej powiatowym,
- 3) współorganizuje i aktywnie uczestniczy w działaniach zbiorowych, takich jak np. imprezy oświatowe, kulturalne, sportowe lub zajęcia pokazowe,
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) nawiązuje skuteczną współpracę z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,
- 6) tworzy przyjazny klimat wychowawczy klasy i szkoły (integrację uczniów i rodziców, imprezy szkolne i gminne).

7. Nagrody wójta oraz dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

## **Rozdział 7.**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 11. 1. Za pracę w godzinach nadwymiarowych i w godzinach doraźnych zastępstw, przysługuje wynagrodzenie określone zgodnie z art. 30 ust. 1, art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanego przez nauczyciela w ramach stosunku pracy.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

4. Przez tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w ust. 3, należy rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a, 42 ust. 5c Karty Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

5. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnego zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

7. W przypadku, gdy przeszkodą w faktycznym zrealizowaniu godziny nadwymiarowej jest wykonywanie przez nauczyciela innych obowiązków służbowych takich jak: praca w komisjach egzaminacyjnych, uczestnictwo w szkoleniach, konferencjach, opieka nad wychowankami podczas wyjazdów, wycieczek szkolnych i konkursów przedmiotowych, wówczas godzinę uważa się za zrealizowaną.

## **Rozdział 8.**

### **Postanowienia końcowe**

§ 12. Zmiana regulaminu następuje na zasadach określonych przy jego ustalaniu.