

UCHWAŁA NR IX/67/19
RADY GMINY DŁUTÓW

z dnia 30 września 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Dłutowie

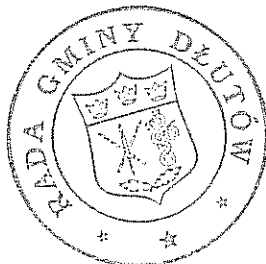
Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, poz.1309) , art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z 2017 r. poz. 2203, z 2018 r. poz. 2245, z 2019 r. poz. 730, poz. 1287) po uzgodnieniu treści regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek dodatków, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Dłutowie, stanowiący załącznik do uchwały.

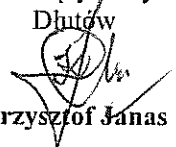
§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dłutów.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXVII/133/09 Rady Gminy Dłutów z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dłutów.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.



Przewodniczący Rady Gminy
Dłutów


Krzysztof Janas

Regulamin określający wysokość stawek dodatków, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Dłutowie

§ 1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) warunki przyznawania i wysokość dodatku motywacyjnego;
- 3) warunki przyznawania i wysokość dodatku funkcyjnego;
- 4) warunki przyznawania dodatku za warunki pracy;
- 5) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 33 ust. 3 i art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 3) placówce oświatowej – należy rozumieć przez to jednostkę organizacyjną wymienioną w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dłutów;
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny w szkole i przedszkolu;
- 6) wychowanku – należy przez to rozumieć każde dziecko uczęszczające do szkoły lub przedszkola;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3. Nauczycielowi, dyrektorowi i wicedyrektorowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na warunkach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

§ 4. Nauczycielowi, który przestrzega dyscypliny pracy, rzetelnie i terminowo wywiązuje się z poleceń służbowych oraz prawidłowo prowadzi dokumentację szkolną w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,

- c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami,
 - d) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego wychowanków, aktywne i efektywne działania na rzecz potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 2) stale podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 oraz ust. 2b Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości w placówkach oświatowych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - 4) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola, a dla dyrektora - organ prowadzący. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym.

2. Stawka dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, może wynosić do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, a dla dyrektora do 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się raz lub dwa razy w roku:

- 1) na okres od września do lutego za pracę i osiągnięcia w drugim semestrze poprzedniego roku szkolnego;
- 2) na okres od marca do sierpnia za pracę i osiągnięcia w pierwszym semestrze roku szkolnego.

4. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w placówce oświatowej przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora danej placówki oświatowej ustala organ prowadzący, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora ustala dyrektor placówki, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły lub przedszkola i jego strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w art. 1 ust.1 i 1a Karty Nauczyciela przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku w zł
1.	dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego szkoły do 10 oddziałów, przedszkole do 5 oddziałów	700,00 - 2000,00
2.	dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego szkoły powyżej 10 oddziałów, przedszkole powyżej 5 oddziałów	1000,00 - 3000,00

3.	wicedyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego szkoły do 10 oddziałów, przedszkole do 5 oddziałów	400,00 - 1000,00
4.	wicedyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego szkoły powyżej 10 oddziałów, przedszkole powyżej 5 oddziałów	800,00 - 2000,00

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w ust. 3 l.p. 1-4 ustala się uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów i wicedyrektorów szkół bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) łączną liczbę oddziałów oraz liczbę uczniów;
- 2) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi.

§ 8. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy w szkole podstawowej – w wysokości 300,00 zł miesięcznie;
- 2) z tytułu pełnienia funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł miesięcznie;
- 3) z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu – w wysokości 100,00 zł miesięcznie za każdego powierzonego nauczyciela.

§ 9. Nauczycielom prowadzącym zajęcia finansowane ze środków unijnych przysługuje wynagrodzenie zgodnie z art. 35a Karty Nauczyciela.

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela obliczanej jak za godzinę ponadwymiarową.

3. Dodatki za uciążliwe warunki pracy przysługują w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela obliczanej jak za godzinę ponadwymiarową.

4. W przypadku zbieżności uprawnień do dodatków wymienionych w ust. 2 i 3 nauczycielowi wypłaca się oba dodatki.

§ 11. 1. Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub Wójta Gminy Dłutów.

2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród, utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela, będącego w dyspozycji wójta i dyrektora szkoły.

3. Fundusz nagród stanowi 1% planowanego rocznych wynagrodzeń funduszu wynagrodzeń osobowych szkół prowadzonych przez Gminę Dłutów, z czego do dyspozycji wójta pozostaje 20%, a 80% do dyspozycji dyrektora szkoły.

4. Nagrodę dyrektora mogą otrzymać nauczyciele za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w szczególności za:

- 1) osiąganie przez uczniów i wychowanków wysokich wyników nauczania, potwierdzonych osiągnięciami w konkursach, sprawdzianach i egzaminach organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną;
- 2) podejmowanie nowatorskich działań opiekuńczo-wychowawczych i osiąganie w nich sukcesów;
- 3) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, ukończenie studiów podyplomowych oraz innych form doskonalenia i kształcenia;
- 4) wspomaganie rozwoju talentów dzieci i młodzieży poprzez działania pozalekcyjne;
- 5) tworzenie przyjaznego klimatu wychowawczego klasy i szkoły (integrację uczniów i rodziców, imprezy szkolne i środowiskowe);

6) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce.

5. Nagrodę Wójta Gminy Dłutów mogą otrzymać dyrektorzy szkół za szczególne osiągnięcia w pracy, w szczególności za:

- 1) bardzo dobrą organizację pracy w swojej placówce;
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi swojej placówki w szczególności przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 3) podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych;
- 4) pozyskiwanie środków finansowych pozabudżetowych;
- 5) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy nauczycieli.

6. Nagrodę Wójta Gminy Dłutów może otrzymać nauczyciel, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, który w szczególności:

- 1) posiada osiągnięcia wymienione w ust. 4, jeśli jego dorobek jest upowszechniany, co najmniej na terenie gminy;
- 2) przyczynia się w znaczący sposób do promowania swoich osiągnięć, osiągnięć szkoły i oświaty gminy;
- 3) bierze udział w zakwalifikowaniu się prowadzonych uczniów do finałów, olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu co najmniej regionalnym;
- 4) współorganizuje i aktywnie uczestniczy w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe;
- 5) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 6) nawiązuje skuteczną współpracę z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły;
- 7) osiąga znaczące efekty w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

7. Nagrodę wójta oraz dyrektora przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

§ 13. Zmiana regulaminu następuje na zasadach określonych przy jego ustalaniu.